

## HR vraagstukken

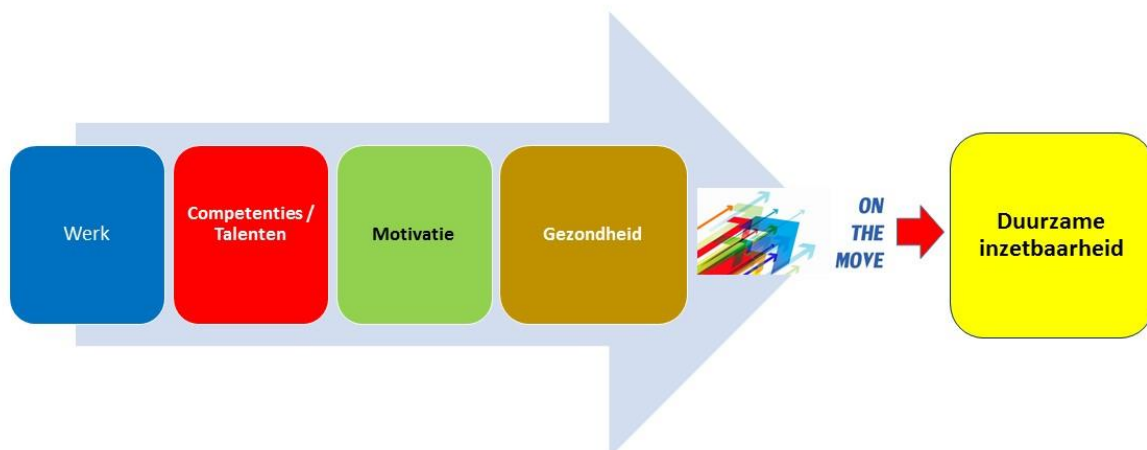
De huidige arbeidsmarkt wordt gedomineerd door enerzijds nadruk op kostenbesparing en anderzijds streven naar kwaliteitsverbetering. Meer doen met dezelfde, andere óf minder mensen, het confronteert ook u met een aantal actuele thema's.

### **Duurzame inzetbaarheid**

De ontgroening (minder jong talent) en vergrijzing van uw personeel betekent dat uw moet zorgen dat iedereen zo lang mogelijk goed inzetbaar blijft. Werkplezier en werkdruk, maar ook werkvermogen en psychosociale werkbelasting spelen hierbij een belangrijke rol.

***In Nederland werken 1,2 miljoen medewerkers al meer dan 20 jaar in dezelfde functie. In het kader van een veranderende arbeidsmarkt, Het Nieuwe Werken, meer flexibiliteit in arbeidsovereenkomsten, etc, draagt Steinman Organisatieadvies er zorg voor, dat de huidige medewerkers in actie komen om een gedwongen verandering in hun huidige functie te voorkomen.***

Als HR-professional help ik organisaties aan middelen en methoden om de inzetbaarheid van hun mensen te vergroten.



***"Duurzame inzetbaarheid betekent dat werknemers in hun arbeidsleven doorlopend over daadwerkelijk realiseerbare mogelijkheden alsmede over de voorwaarden beschikken om in huidig en toekomstig werk met behoud van gezondheid en welzijn te (blijven) functioneren. Dit impliceert een werkcontext die hen hiertoe in staat stelt, evenals de attitude en motivatie om deze mogelijkheden daadwerkelijk te benutten."***

## ***Flexibilisering***

Hoe goed kunt u als bedrijf mee veranderen met veranderde marktomstandigheden? Flexibilisering van arbeid is een heikel punt omdat wij in Nederland veel zekerheden hebben ingebouwd in ons stelsel. Omgekeerd willen kenniswerkers zich echter niet meer levenslang binden. In uw bedrijf spelen specifieke omstandigheden waar Steinman Organisatieadvies een specifieke aanpak voor u formuleert om met zorg om te gaan met flexibilisering.

## ***Werving & selectie***

Wanneer u zelf werving & selectie doet, heeft het grote voordelen om u daarbij te verzekeren van hr-ondersteuning. Vanuit mijn ervaring met en kennis van het werven en selecteren van geschikte medewerkers ondersteun ik regelmatig werkgevers. Door actief kansen en valkuilen te signaleren bij dit cruciale proces zorg ik voor meer kwaliteit en rendement voor uw organisatie.

## ***Arbeidsvoorwaarden***

Arbeidsvoorwaarden zijn van belang voor u en uw medewerkers. Niet alleen inhoudelijk maar ook als het gaat om de communicatie. Zijn uw medewerkers op de hoogte? Weet u wat uw rechten en plichten zijn? Zijn uw arbeidsvoorwaarden zo in te richten dat u zelf aanpassingen kunt doen? Kunt u medewerkers maatwerkafspraken bieden? Dit is zeker een overweging als het gaat om duurzame inzetbaarheid. Vanuit mijn ruime ervaring zorg ik dat uw pakket op orde is en dat iedereen weet waar die aan toe is.

## ***Overige vraagstukken:***

- Verzuimbegeleiding opzetten en implementeren
- Functies beschrijven
- Beoordelingssystematiek ontwikkelen
- Talentontwikkeling toepassen
- Het Nieuwe Werken mogelijk maken
- Aanname beleid ontwikkelen en begeleiden
- Reorganisatie begeleiden
- Etc.